

# CHALLENGE Wendbaarheid 2022



## TIJDELIJKE INSPRINGERS SNEL BESCHIKBAAR

### DE UITDAGING:

BZK wil medewerkers vaker tijdelijk over de grenzen van DG's/directies heen inzetten en zo opgaven sneller en beter bemensen, van elkaar leren en medewerkers ontwikkelkansen bieden. Dat willen ze snel en zonder belemmeringen kunnen regelen.

"Inspringer zijn is geen functie, maar een bereidheid. Met een aanmelding als Inspringer geef je aan: ik zou wel een tijdelijke klus bij een ander onderdeel van BZK willen doen. Of willen inspringen als de nood elders hoog is, bijvoorbeeld bij een crisis, nieuwe opgave of piekmoment in de uitvoering."



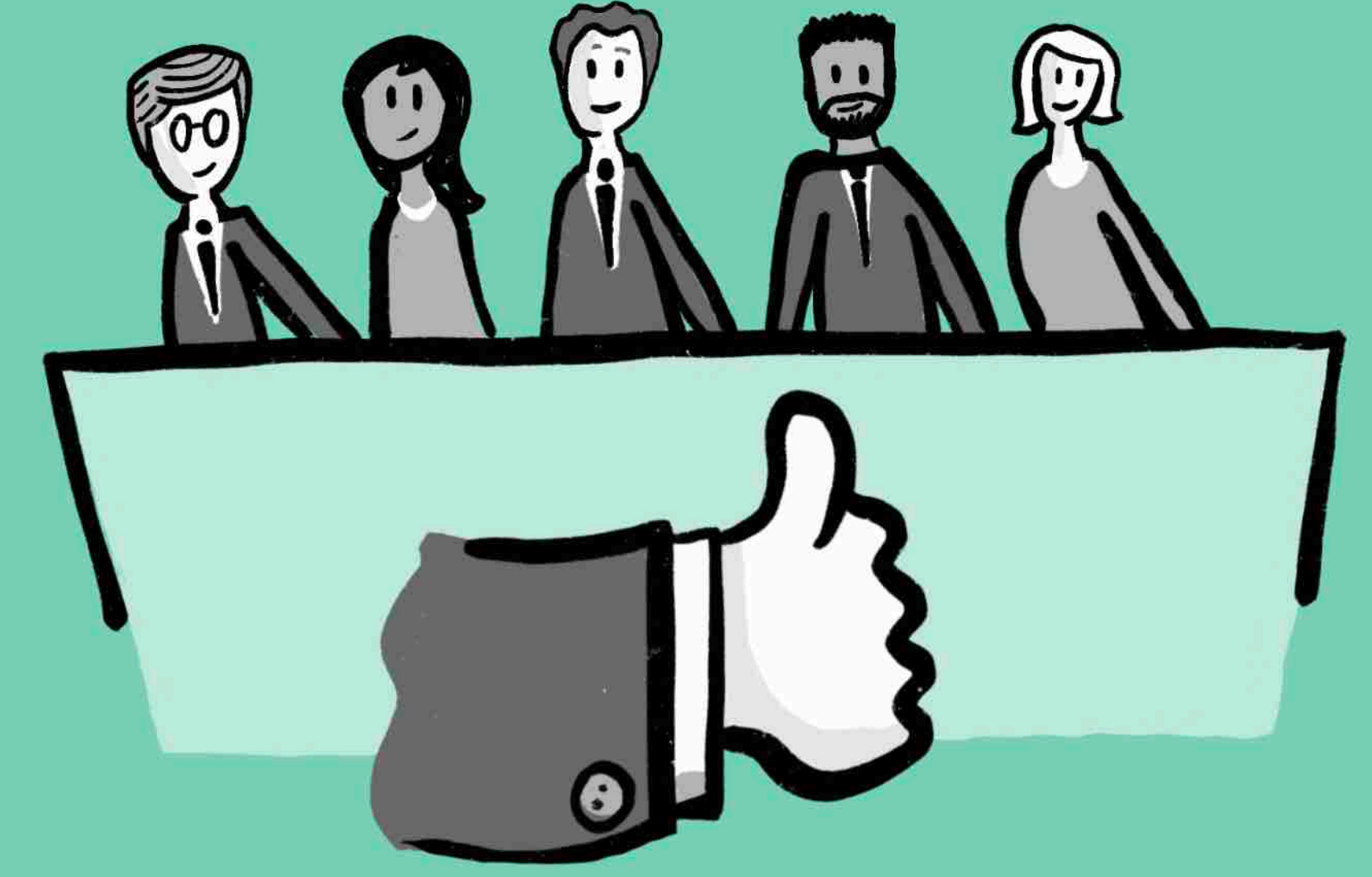
Voor elke medewerker én leidinggevende

- Werkgroep Huisvesting evacuées Afganistan → secretaris
- BZK Prokeldag → organisatie-talent
- Team PEGA → metadata toekennen aan documenten
- WOB-verzoek vuurwerk ramp Enschede → Privé-gegevens lakken
- IPKD: distributie sneltesten → Excel-expert
- project Duurzaamheid BZK → visualiseren cijfers



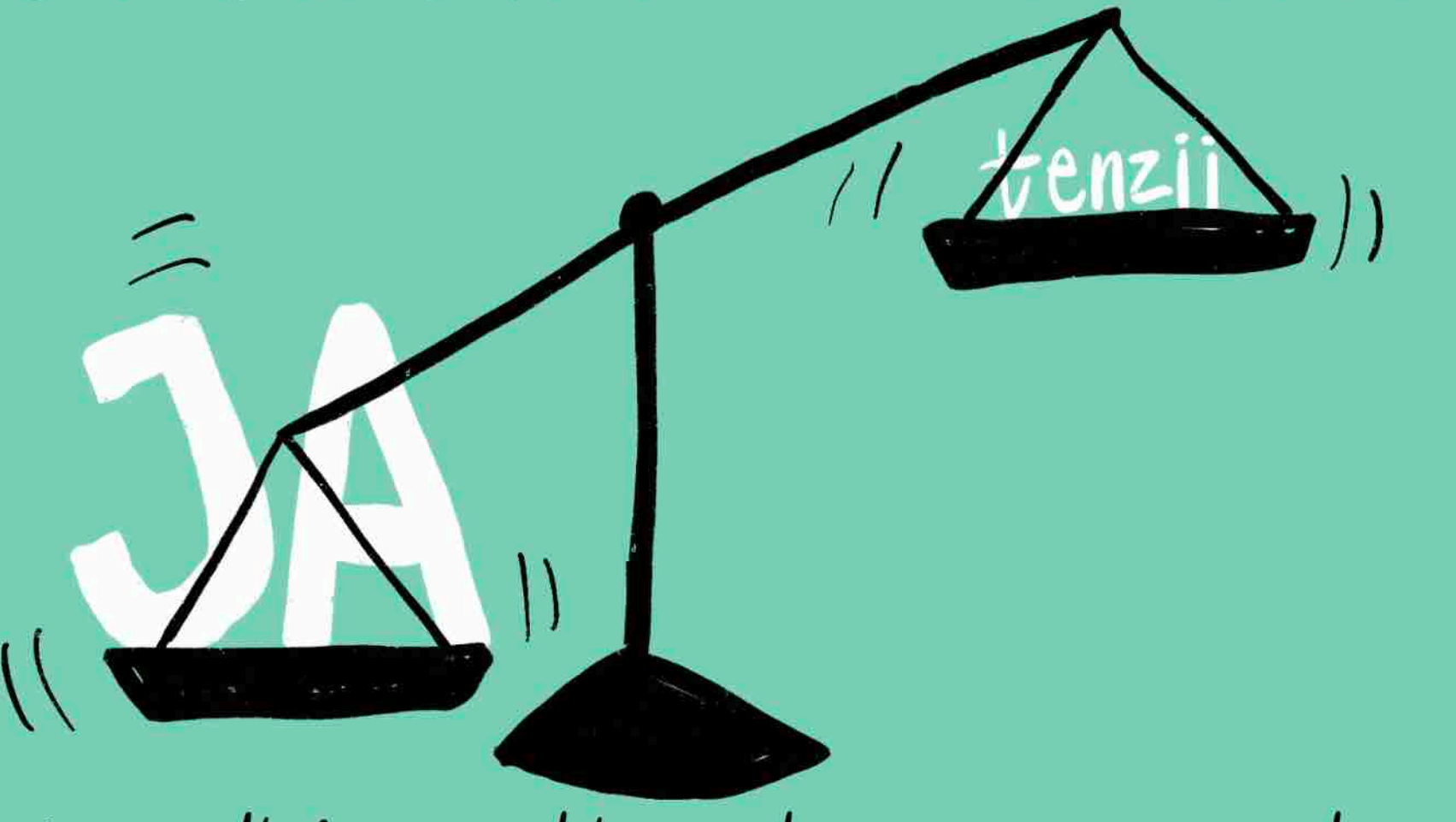
## SUCCESVOL WENDBAAR GEDRAG IS:

### STEUN VAN BESTUURSRAAD KRIJGEN



Commitment van de top helpt!

### DE JA-TENZIJ REGEL TOEPASSEN



In principe wordt ja gezegd tegen de wens van een medewerker om in te springen op een klus. Wendbaarheid van de organisatie en ontwikkelkansen staan hiermee boven (tijdelijke) capaciteitsvraagstukken en andere bezwaren.

### DURF EN LEF TONEN



Durf de administratieve lasten weg te laten!