

INTERVENTIE

Leiderschap in ketens en netwerken

Het Leiden Leadership Centre ontwikkelt in samenwerking met publieke organisaties een interventie die netwerk- en ketensamenwerking bevordert. Deze interventie richt zich specifiek op het versterken van leiderschap in netwerken en ketens in de publieke sector. Voor het testen en evalueren van deze interventie worden ketens en netwerken gezocht.

DOEL VAN DE INTERVENTIE

Organisaties (of onderdelen daarvan) leren om effectiever met elkaar samen te werken aan een gezamenlijke maatschappelijke opgave. Daarbij richt de interventie zich expliciet op het versterken van leiderschap in het netwerk of de keten.

FOCUS OP LEIDERSCHAP

De insteek van de interventie is dat leiderschap niet beperkt is tot leidinggevenden; ieder lid van een netwerk of keten kan, door middel van gedrag, leiderschap tonen. Leiderschap is een proces waaraan ieder lid van het netwerk of de keten kan deelnemen.

BEOOGDE OPBRENGSTEN

1. Inzicht in effectief samenwerken

Voor een goede samenwerking in een netwerk of keten zijn goede relaties tussen partners, een helder en gedeeld doel, en operationele slagkracht van belang. De interventie haakt in op deze ingrediënten van effectieve samenwerking.

2. Bewustwording van de rol van leiderschap

In de praktijk van netwerken en ketens blijft de rol van leiderschap vaak impliciet. Deze interventie maakt deelnemers bewust van de rol van leiderschap in deze context.

3. Concrete handelingsperspectieven

De interventie verschaft deelnemers inzicht in hun eigen leiderschap in het netwerk of de keten. Deelnemers worden zich bewust van het gedrag dat zij kunnen inzetten om de samenwerking naar een hoger plan te tillen.

OPROEP: MELD UW NETWERK OF KETEN AAN

Wij zijn op zoek naar (vertegenwoordigers van) ketens en netwerken die het prototype van de interventie willen **testen (mei-juni)** of deel willen nemen aan de **effectmeting (september)** van het eindproduct. Bent u benieuwd naar de mogelijkheden? Neem dan contact op met de onderzoeker.



SCOPE



Netwerken zijn samenwerkingsverbanden tussen organisatie-onderdelen binnen één organisatie, of tussen verschillende organisaties. Denk bijvoorbeeld aan het Netwerk Sociaal Domein.



Ketens zijn formele netwerken, waarin taken en verantwoordelijkheden zijn verdeeld over verschillende organisaties. Denk bijvoorbeeld aan 'de strafrechtketen.'



MONIEK AKERBOOM

Promovenda, Leiden Leadership Centre

Heeft u vragen over het onderzoek, of wilt u uw netwerk of keten aanmelden?

Contactinformatie:

m.d.akerboom@fgga.leidenuniv.nl



Universiteit
Leiden
Leiden Leadership Centre